



Discriminació per Gènere en el Mercat Laboral

Libertad González Luna

Departament d'Economia i Empresa
(UPF)

Febrer del 2020

Empreu aquest identificador per citar aquest document
MUÑOZ PUIG, Marina; VERGE MESTRE, Tània. *Fitxes docents per treballar l'abordatge de la violència masclista*.
Barcelona: UPF, 2020.

Índex



Àmbit d'aplicació

[Graus](#)

[Assignatures](#)



Abordatge docent

[Temes específics que es poden tractar](#)

[Activitats de seminari](#)



Referències

[Referències bibliogràfiques](#)

[Altres recursos](#)



Àmbit d'aplicació

Graus

Grau en Economia; grau en Administració i Direcció d'Empreses

Assignatures

Gender Economics; Economia Laboral; Econometria



Abordatge docent

Temes específics que es poden tractar

1. Què entenem per discriminació en el mercat laboral. Tipus de discriminació.
2. Models teòrics en economia sobre la discriminació en el mercat laboral. Discriminació basada en prejudicis i discriminació estadística.
3. Com detectar la presència de discriminació. Mètodes estadístics.
4. Evidència internacional existent. Investigacions recents.

Activitats de seminari

- Anàlisi de bases de dades, aplicació de les eines estadístiques estudiades. Per exemple, anàlisi de regressió utilitzant l'Enquesta d'estructura salarial. Documentar bretxes salarials de gènere, analitzar en quina mesura vénen explicades per nivell educatiu, hores de treball, experiència laboral, ocupació i indústria. Intentar delimitar empíricament la magnitud de la possible discriminació.
- Comparacions internacionals per mitjà de l'anàlisi d'altres bases de dades.
- Replicar resultats de publicacions anteriors.

Referències bibliogràfiques

- ALTONJI, Joseph G.; BLANK, Rebecca M. "Race and gender in the labor market". A: Orley C. Ashenfelter; David Card (eds.). *Handbook of labor economics*, vol. 3. Elsevier, 1999.
- BLAU, Francine; KAHN, Lawrence. "The gender wage gap: Extent, trends, and explanations", *Journal of Economic Literature*, 55 (3), 2017. Pàg. 789-865.
- GOLDIN, Claudia. "The quiet revolution that transformed women's employment, education and family", *American Economic Review*, 96 (2), 2006. Pàg. 1-21.
- GOLDIN, Claudia; KATZ, Larry; KUZIEMKO, Iliana. "The homecoming of American College Women: the reversal of the College gender gap", *Journal of Economic Perspectives*, 20 (4), 2006. Pàg. 113-156.
- BETRAND, Marianne; DUFLO, Esther. "Field experiments on discrimination", *NBER Working Papers*, 22014. National Bureau of Economic Research, 2016. Disponible en línia: <https://econpapers.repec.org/paper/nbrnberwo/22014.htm>
- AZMAT, Ghazala; PETRONGOLO, Barbara. "Gender and the Labor Market: What have we learned from field and lab experiments?", *Labour Economics*, 30, 2014. Pàg. 32-40.

Altres recursos

Informes, recursos audiovisuales, etc.

- ROUSE, Cecilia. *Gender discrimination in the labor market*. 2016. [Vídeo]. Disponible en línea: <<https://www.youtube.com/watch?v=A3Nwi1VsF3o>>
- ILO. *¿Qué ocasiona las diferencias de género en el mercado de trabajo?*. 2017. [Vídeo]. Disponible en línea: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_566896/lang--es/index.htm>

Fonts de dades (bases de dades o informes amb dades)

- Enquesta d'Estructura Salarial. <https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596>
- Current Population Survey. <<https://www.census.gov/programs-surveys/cps.html>>