



Pràctiques de Discriminació Laboral contra les Dones i Informació No Financera Obligatòria per a les Empreses en relació amb les Polítiques d'Igualtat

Ester Oliveras Sobrevias
Departament d'Economia i Empresa
(UPF)

Febrer del 2020

Empreu aquest identificador per citar aquest document
MUÑOZ PUIG, Marina; VERGE MESTRE, Tània. *Fitxes docents per treballar l'abordatge de la violència masclista*.
Barcelona: UPF, 2020.

Índex



Àmbit d'aplicació

[Graus](#)

[Assignatures](#)



Abordatge docent

[Temes específics que es poden tractar](#)

[Activitats de seminari](#)



Referències

[Referències bibliogràfiques](#)

[Altres recursos](#)



Àmbit d'aplicació

Graus

Grau en Ciències Empresarials-Management; grau en Economia; grau en Administració i Direcció d'Empreses; grau en International Business Economics

Assignatures

Economia Laboral; Comptabilitat Financera; Temes Actuals en Control de Gestió; Responsabilitat Social Corporativa i Ètica Empresarial; Gestió d'Empreses; Recursos Humans; Desenvolupament Econòmic



Abordatge docent

Temes específics que es poden tractar

1. El treball reproductiu *versus* el treball productiu.
2. La bretxa salarial.
3. Les formes encobertes de discriminació laboral (sostres de vidre, barreres d'entrada, xarxes informals...).
4. Les obligacions empresarials respecte a la creació i el seguiment de plans d'igualtat. Informació no financera que han d'aportar les empreses en relació amb el gènere.
5. El feminisme neoliberal.

Activitats de seminari

- Anàlisi de la informació aportada per empreses cotitzades respecte a les seves polítiques d'igualtat de gènere.*
- Anàlisi crítica dels plans d'igualtat publicats als registres públics <<https://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/plans/>> (Generalitat)
- Debat sobre enquestes dels usos del temps per gènere. Es pot fer en l'àmbit català, estatal o mundial. En aquest enllaç, dades a Catalunya: <<https://www.idescat.cat/pub/?id=eut>>
- Anàlisi i debat de dades sobre l'Enquesta de Població Activa (EPA) en funció del gènere.
- Reflexió entorn al corrent actual d'empoderament femení. A quines dones arriba?

* Algunes empreses també estan obligades a publicar informació respecte a la gestió de la diversitat i el seu tracte a minories. Quin tipus de diversitat preveu la informació no financera publicada?



Referències

Referències bibliogràfiques

- CARMONA, Salvador; EZZMEL, Mahnoud; MOGOTOCORO, Claudia. "Gender, management styles and forms of capital", *Journal of Business Ethics*, 153 (2), 2018. Pàg. 357-373.
- KIM, Daehyun; STARKS, Laura. "Gender diversity on Corporate Boards: Do Women Contribute Unique Skills?", *American Economic Review*, 106 (5), 2016. Pàg. 267-271.
- POWELL, Gary N. 2019. *Women and men in management*. 5a. ed. Sage, 2019.
- BENERÍA, Lourdes. *Gender, development, and globalization: economics as if all people mattered*. Nova York, NY: Routledge, 2003.
- BENERÍA, Lourdes; PERMANYER, Iñaki. *The measurements of socio-economics gender inequality revisited*. Oxford/Malden: Blackwell Publishing, 2010.
- ROTTENBERG, Catherine. "Neoliberal feminism and the future of human capital", *Journal of Women in Culture and Society*, 42 (2), 2017.

Altres recursos

Informes, recursos audiovisuals, etc.

- GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE TREBALL. *Les 6 "i" de la igualtat d'oportunitats. Mètode de gestió d'oportunitats a les empreses*. 2009. Disponible en línia: <https://treball.gencat.cat/web/.content/24_igualtat/Recursos/Eines/Metodologies_igualtat/Documents/les_6_i_de_la_igualtat.pdf>
- GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE TREBALL. *Indicadors d'igualtat per a les empreses. Recull d'indicadors per a l'elaboració de plans d'igualtat*. 2009. Disponible en línia: <https://treball.gencat.cat/web/.content/24_igualtat/Recursos/Eines/Metodologies_igualtat/Documents/indicadors_igualtat_cat.pdf>
- MCKINSEY & COMPANY. *Women Matter 2017. A Way forward in Spain*. 2018. Disponible en línia: <<https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/featured%20insig>>

https://ec.europa.eu/info/publications/she-figures-2018_en
<https://www.boe.es/eli/es/l/2018/12/28/11>

- VILADOT, Àngels. *Dones en alts càrrecs. Una recerca teòrica i empírica*. Barcelona: Barcelona Activa. Ajuntament Barcelona, 2015.
- Llei 11/2018, per la qual es modifica el Codi de Comerç, el text refós de la Llei de societats de capital, aprovada per Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, i la Llei 22/2015, de 20 de juliol, d'auditoria de comptes, en matèria d'informació financera i diversitat. Disponible en línia: <<https://www.boe.es/eli/es/l/2018/12/28/11>>

Fonts de dades (bases de dades o informes amb dades)

- EUROPEAN COMMISSION. *She Figures*. 2018. Disponible en línia: <https://ec.europa.eu/info/publications/she-figures-2018_en>
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA. *Encuesta de Población Activa*. 2019. Disponible en línia: <https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595>
- CAMBRA DE COMERÇ DE BARCELONA. *Indicador d'Igualtat de Gènere. Observatori Dona Empresa i Economia*. 2017. Disponible en línia: <<http://www.donaempresaeconomia.org/indicador-digualtat-de-genere-informe-de-resultats-2017/>>
- INSTITUT CATALÀ DE LA DONA. *Observatori de la Igualtat de Gènere*. 2017. <<http://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori/>>
- EUROPEAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY. *Gender Equality Index*. 2017. Disponible en línia: <<https://eige.europa.eu/gender-equality-index>>
- EUROPEAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY. *Gender Statistics Database*. 2017. Disponible en línia: <<https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>>
- GENERALITAT DE CATALUNYA. *Registre dels Plans d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya*. 2019. Disponible en línia: <<https://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/plans/registre/consulta/>>